

Drodzy Pracownicy Administracji i Obsługi,

w związku z pojawiającymi się nieprawdziwymi informacjami odnośnie kwestii podwyżek dla pracowników administracji i obsługi myśłowickich placówek oświatowych, pragnę przekazać Państwu rzetelne dane w tym zakresie oraz wyjaśnić wszelkie pojawiające się wątpliwości.

W pierwszej kolejności, chciałbym zaznaczyć, że pomimo wysokiej inflacji, znaczącego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz trudnej sytuacji społeczno-gospodarczej w kraju, kierownictwo Urzędu Miasta Mysłowice podjęło decyzję o podwyżce wynagrodzenia zasadniczego od 1 stycznia 2023 roku dla wszystkich pracowników administracji i obsługi w kwocie 480,00 zł, a od 1 lipca br. o kolejną kwotę 110,00 zł do wynagrodzenia zasadniczego. Tym samym, **łącznie kwota podwyżki w 2023 roku obejmująca wszystkich pracowników administracji i obsługi wyniesie 590,00 zł do wynagrodzenia zasadniczego.**

Odnosząc się do pojawiających się m.in. w mediach społecznościowych kłamliwych informacji oraz wyrwanych z kontekstu danych, w mojej ocenie **skandalicznym jest oskarżanie władz Miasta o dyskryminację** którejkolwiek z grup pracowników oraz przekazywanie nieprawdziwych informacji przez stronę społeczną, głównie przez przedstawiciela jednego ze związków zawodowych. Podstawowym obowiązkiem związku zawodowego jest dbanie o interesy danej grupy zawodowej, a nie wprowadzanie jej w błąd. Podjęcie działań przez pracowników w oparciu o fałszywe lub niepełne dane może bowiem postawić ich w niekorzystnej sytuacji.

Władze Miasta zaplanowały wprowadzenie podwyżek w myśłowickim samorządzie od stycznia 2023 roku dla wszystkich pracowników. Planowane podwyżki poprzedzone zostały dokładną analizą i weryfikacją stanowisk w Urzędzie Miasta i jednostkach podległych m.in. MOPS, DPS, MZOPO czy innych, pod kątem zakresów obowiązków i stawek wynagrodzenia zasadniczego. Różnice w wysokości podwyżek w 2023 roku w poszczególnych grupach wynikają z konieczności wyrównania poziomu płac na podobnych stanowiskach. Prawdą jest, że niektórzy pracownicy otrzymali podwyżkę w wysokości 590,00 zł, 600,00 zł, a nawet 700,00 zł. Kluczowa jednak była początkowa kwota wynagrodzenia pracownika na danym stanowisku. Zróżnicowanie kwoty podwyżki spowodowane jest decyzją obecnych władz o podjęciu próby wyrównania płac w naszym samorządzie. Ponownie podkreślam – **nieprawdą jest, że pracownicy administracji i obsługi placówek oświatowych są w jakikolwiek sposób dyskryminowani.**

Wynagrodzenie referenta w placówce oświatowej wynosi po podwyżce 4 290,00 zł. Tym samym, nawet uwzględniając wyższą kwotę podwyżki dla pracownika Urzędu Miasta, zasadniczo zarabia on blisko 300,00 zł do prawie 600,00 zł mniej od pracownika szkoły, zatrudnionego na podobnym stanowisku. Taka sama sytuacja ma miejsce w takich jednostkach jak MOPS czy MZOPO.

Ponadto, niezwykle ważna jest relacja pomiędzy wynagrodzeniami pracowników zatrudnionych w ramach jednej jednostki – w tym przypadku pracowników administracji i obsługi oraz nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych. Obecnie nauczyciel początkujący, bez przygotowania pedagogicznego otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3 329,00 zł, natomiast z przygotowaniem pedagogicznym – 3 424,00 zł. Nauczyciel mianowany bez przygotowania zarabia 3 425,00 zł, a z przygotowaniem pedagogicznym – 3 597,00 zł. W ostatniej grupie nauczyciel dyplomowany bez przygotowania otrzymuje pensję zasadniczą - 3 678,00 zł, a z przygotowaniem 4 224,00 zł. Organ prowadzący stara się dbać o zachowanie zdrowych i sprawiedliwych proporcji pomiędzy wynagrodzeniami pracowników zatrudnionych w danej jednostce organizacyjnej.

Jednocześnie, pragnę raz jeszcze zauważyć, że **kierownictwo Urzędu Miasta podjęło w tym roku decyzję o podwyżce wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych w łącznej kwocie 590,00 zł.** Co więcej, pomimo trudnej sytuacji finansowej Miasta, organ prowadzący nie dopuszczał możliwości pominięcia tej grupy zawodowej w kwestii podwyżek płac.

Intencją organu prowadzącego było wprowadzenie podwyżek od 1 stycznia 2023r., tak, aby wszyscy pracownicy administracji i obsługi już w styczniu otrzymali wyższą wypłatę. **Niestety z uwagi na nieuzasadniony upór w zakresie negocjacji płacowych jednego z przedstawicieli związków zawodowych wprowadzenie omawianych podwyżek nie było możliwe w styczniowej wypłacie.** Głęboko ubolewam nad tym, że wypłata ta nie została powiększona i wypłacona Państwu o proponowaną przez nas kwotę na czas. Mocno wierzę jednak, że w najbliższym czasie prezes jednego z działających w Mysłowicach związków zawodowych przestanie kierować się prywatnymi ambicjami oraz zacznie dbać o interes publiczny i społeczny reprezentowanej grupy zawodowej, który to powinien stanowić podstawowy cel i misję osoby piastującej tak ważną funkcję. Obowiązek dbania o członków związku i nie działanie na ich szkodę ciąży w sposób szczególnie na osobach zasiadających w zarządzie.

W tym miejscu pragnę podkreślić, że **nadpłata zaległych podwyżek będzie możliwa dopiero po uzyskaniu przez dyrekcje poszczególnych placówek pozytywnych uzgodnień przedstawicieli związków zawodowych oświaty w zakresie proponowanych zmian w regulaminach wynagrodzeń.**

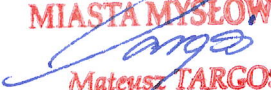
Niestety, muszę również wspomnieć o niezwykle trudnej sytuacji finansowej Miasta oraz ogólnej sytuacji w kraju i na świecie. Staramy się w miarę posiadanych możliwości podnosić sukcesywnie pensje pracowników. **Pracownicy administracji i obsługi stanowią ważną grupę społeczną pracowników zatrudnionych w strukturach samorządu** i dlatego tak istotne jest dla nas, aby otrzymywali godne, adekwatne do swojego zakresu obowiązków, wynagrodzenie. Ich praca stanowi niezwykle istotny element prawidłowego funkcjonowania każdej placówki.

Pomimo, że ostatnie lata to trudny czas dodatkowych obciążeń wynikających m.in. z pandemii Covid oraz aktualnej sytuacji za naszą wschodnią granicą, Miasto wielokrotnie podnosiło w tym okresie w znaczący sposób pensje pracowników zatrudnionych w strukturach samorządu. Ponadto, organ prowadzący stara się również podnosić jakość życia mieszkańców Mysłowic, realizując wiele ważnych inwestycji miejskich. Szereg z nich to inwestycje w oświatę – termomodernizacje placówek

oświatowych, doposażanie, tworzenie nowych pracowni itp. Praktycznie każda z takich inwestycji wymaga jednak nakładu finansowego Miasta.

Działania podejmowane w obszarze edukacji w ostatnich latach są znaczące. Zakończono wiele trwających już inwestycji, przeprowadzono nowe, pozyskano ogromne środki finansowe m.in. na budowę Zespołu Szkolno-Przedszkolnego na Laryszu, remonty kuchni w ramach projektu „Posiłek w szkole” czy stworzenie Laboratoriów Przyszłości i Zielonych pracowni. Jednocześnie, jak Państwo wiecie, **jestem w stałym kontakcie z dyrekcjami Waszych szkół i przedszkoli, odwiedzam placówki, rozmawiam z pracownikami, staram się na bieżąco rozwiązywać zgłaszane problemy.** Bez względu na to czy jest to konieczność wyłączenia całego obiektu z użytkowania czy uszkodzenia zadaszenie przed wejściem – **jestem zawsze na miejscu, do Państwa dyspozycji.** Dlatego wierzę, że dostrzegają Państwo z jakim zaangażowaniem władze Miasta realizują powierzone im zadania. Dobro naszej myśłowickiej oświaty, a co za tym idzie jej pracowników, jest dla mnie równie ważne jak pracowników Urzędu Miasta czy przykładowo jednostek zdrowia. Miasto musi funkcjonować sprawnie jako jeden organizm i dlatego każda jego komórka powinna dobrze działać. Tym samym, **w mojej ocenie, niedopuszczalne byłoby dyskryminowanie lub pomijanie którejkolwiek z grup pracowników.**

W tym miejscu pragnę zapewnić o swojej otwartości i chęci dalszego działania na rzecz myśłowickiej oświaty. Jestem przekonany, że przedstawiony przeze mnie pełny obraz sytuacji związanej z podwyżkami wynagrodzenia w 2023 roku spotka się z Państwa zrozumieniem i akceptacją.

II ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE

Mateusz TARGOŚ